Polityka infolinii globalnego programu zgodności firmy Nidec

Wydana w styczniu 2014 r.
Zaktualizowana w lutym 2020 r.
Zaktualizowana w kwietniu 2022 r.
Zaktualizowana w kwietniu 2024 r.

1. Cele niniejszej Polityki

Nidec Corporation i jej globalne podmioty stowarzyszone (zwane dalej osobno lub zbiorczo „**Grupa Nidec**" lub „**Nidec**") zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i rzetelny oraz oczekuje od wszystkich pracowników utrzymania wysokich standardów zgodnie z Kodeksem Postępowania Grupy Nidec (zwanym dalej „**Kodeks postępowania**"). Kultura otwartości i odpowiedzialności jest niezbędna, aby zapobiegać nielegalnym lub nieetycznym zachowaniom lub reagować na nie, gdy już do nich dojdzie.

Cele globalnej Infolinii ds. zgodności Nidec (zwanej dalej „**Infolinia ds. zgodności**") oraz niniejszej Globalnej Polityki Infolinii ds. zgodności Nidec (zwanej dalej „**Polityka**") to:

1) zapewnienie osobom objętym ochroną (zgodnie z poniższą definicją) sposobu uzyskiwania informacji w kontekście związanym z pracą w celu zgłaszania potencjalnych naruszeń obowiązującego prawa, Kodeksu postępowania lub zasad firmy w sposób zachowujący poufność i zapewniający brak działań odwetowych,
2) zachęcanie osób objętych ochroną do jak najszybszego zgłaszania podejrzenia niezgodności,
3) opisanie metod raportowania ustanowionych przez firmę Nidec, za pomocą których można dokonywać takich zgłoszeń lub zadawać pytania,
4) zapewnienie dodatkowych wytycznych dotyczących identyfikacji, raportowania i zarządzania takimi zgłoszeniami lub pytaniami lub w celu uzyskania wskazówek dotyczących kwestii zgodności i etyki, a także
5) potwierdzenie stanowiska firmy Nidec, zgodnie z którym nie będą tolerowane jakiekolwiek działania odwetowe wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości.

2. Zakres – Kto jest objęty niniejszą Polityką

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich osób, które pracują w firmie Nidec na wszystkich szczeblach organizacji, w tym dyrektorów, członków zarządu, kierowników i pracowników, niezależnie od tego, czy są to pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin, współpracownicy, pracownicy zatrudnieni na czas określony czy tymczasowo, praktykanci, stażyści, wolontariusze, we wszystkich działach, spółkach zależnych, spółkach zależnych, w których Nidec sprawuje kontrolę zarządczą lub posiada ponad 50% udziałów w spółkach joint venture (zwanych łącznie „**Pracownicy**") oraz osób trzecich, takich jak między innymi kandydaci starający się o pracę, udziałowcy, sprzedawcy, dostawcy, podwykonawcy, którzy w kontekście związanym z pracą uzyskali informacje o potencjalnych naruszeniach prawa lub Kodeksu postępowania lub polityki firmy Nidec. Ponadto byli Pracownicy

mogą składać zgłoszenia za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności. Wszystkie takie osoby objęte niniejszą Polityką są indywidualnie lub łącznie określane jako „**Osoby objęte ochroną**". Osoby objęte ochroną, które zgłaszają problem na infolinię ds. zgodności, mogą być również określane w niniejszej Polityce jako „**Osoby zgłaszające nieprawidłowości**" lub „**Osoby zgłaszające**".

3. Przedmiot zgłoszenia

Zdecydowanie zachęca się osoby objęte ochroną do niezwłocznego zgłaszania wszelkich zachowań lub działań, które ich zdaniem mogą naruszać obowiązujące wymogi prawne, Kodeks postępowania lub zasady firmy Nidec („**Problemy związane z niezgodnością**"). Niezgodności te dotyczą między innymi następujące okoliczności:

- działalność przestępcza, w tym kradzież,
- nieprawidłowości w sprawozdawczości finansowej lub niedociągnięcia w zakresie kontroli,
- przekupstwo lub jakiekolwiek potencjalne łapówki, łapówki lub niewłaściwe płatności dokonywane lub otrzymywane przez Pracowników w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na proces decyzyjny odbiorcy,
- oszustwo,
- sprzeniewierzenie,
- odwet,
- niebezpieczne warunki pracy,
- niesprawiedliwe praktyki zawodowe,
- molestowanie wszelkiego rodzaju,
- jakiekolwiek przejawy dyskryminacji,
- nieupoważnione użycie lub ujawnienie informacji poufnych,
- konflikt interesów,
- naruszenie w odniesieniu do jakości i/lub bezpieczeństwa produktu,
- brak zgodności z wymogami prawnymi lub regulacyjnymi,
- naruszenie jakichkolwiek innych przepisów prawa lub wewnętrznych polityk lub procedur, w tym Kodeksu postępowania, lub wszelkie potencjalne naruszenia przepisów dotyczących prawa antymonopolowego / prawa konkurencji, importu/eksportu, korupcji lub innych praw lub przepisów regulujących postępowanie korporacyjne, lub fałszowanie dokumentów finansowych,
- wszelkie kwestie prawne lub etyczne, niezależnie od tego, czy są istotne, czy nie, które dotyczą członka zarządu (np. prezesa, lidera biznesowego, przedstawiciela prawnego, dyrektora generalnego, lidera krajowego, kierownika działu funkcjonalnego, dyrektora zarządu itp.) lub członka (niezależnie od szczebla lub funkcji) dowolnego zespołu ds. zarządzania (tj. Działu Zgodności, Prawnego, Audytu Wewnętrznego, Komitetu itp.),
- inne nieetyczne lub niezgodne z prawem zachowanie,
- wszelkie inne kwestie, które według uznania kierownictwa lub innego działu zarządzania firmy Nidec są uważane za istotne lub mogą być potencjalnie istotne (np. negatywna reputacja, znaczący wpływ na działalność biznesową itp.), a także
- celowe zatajenie którejkolwiek z powyższych kwestii.

4. Sposób informowania/zgłaszania

W wielu przypadkach możesz zgłosić problemy związane z niezgodnością ze swoim bezpośrednim przełożonym. Możesz poinformować go o tym osobiście lub przedstawić sprawę na piśmie, jeśli wolisz. Możesz być w stanie uzgodnić sposób szybkiego i skutecznego rozwiązania Twojego problemu.

Jeśli jednak sprawa jest poważniejsza, gdy sprawa dotyczy Twojego przełożonego, gdy uważasz, że Twój bezpośredni przełożony nie odniósł się do Twojego problemu lub gdy wolisz nie poruszać tej sprawy ze swoim bezpośrednim przełożonym z jakiegokolwiek powodu, skorzystaj z jednej z poniższych metod, aby zgłosić swoje obawy lub zadać pytanie.

Z infolinią ds. zgodności możesz się skontaktować za pomocą wielu kanałów zgłaszania. Są to między innymi:

a) Adres e-mail Infolinii ds. zgodności:

- Siedziba główna (Japonia): nidec_hotline_hq@nidec.com
- Ameryki: nidec_hotline_americas@nidec.com*
- Chiny: nidec_hotline_china@nidec.com
- Europa, Bliski Wschód i Afryka: nidec_hotline_europe@nidec.com**
- Azja Południowo-Wschodnia: nidec_hotline_asia@nidec.com

**** nie mogą być używane przez osoby zgłaszające w Brazylii***
***** nie mogą być używane przez osoby zgłaszające we Włoszech*** *(szczegółowe informacje znajdują się w Załączniku 1)*

O ile nie określono inaczej w Załączniku 1, wszystkie osoby objęte ochroną mogą skorzystać z jednego z adresów e-mail infolinii ds. zgodności. Biuro ds. Zgodności z Przepisami Nidec Corporation (zwane dalej „**Biuro ds. Zgodności NCJ**") oraz Regionalne Biura/Urzędnicy ds. Zgodności dla danego regionu („**Regionalne Biuro ds. Zgodności**") otrzymują wiadomości e-mail wysyłane na adresy e-mail Infolinii ds. zgodności.

Dodatkowe metody zgłaszania dostępne w regionie obu Ameryk oraz w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (zob. paragrafy b) i c)) oraz w Japonii (zob. paragrafy b) i d)):

b) Telefon Infolinii ds. Zgodności:

- Japonia*: 075-935-6160
- **dostępny tylko w języku japońskim* (+81 75 935 6160, jeśli dzwonisz spoza Japonii)
- W USA**: 877-522-7545
- Poza USA**: +1 770-582-5264***

*** Ta usługa telefoniczna jest obsługiwana przez NAVEX EthicsPoint. Jest ona dostępna tylko dla regionu Ameryk, Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki oraz dla jednostek biznesowych ACIM i MOEN w Chinach i krajach Azji Południowo-Wschodniej.*

**** Instrukcje dotyczące alternatywnego wybierania numerów w poszczególnych krajach można znaleźć w instrukcjach wybierania numerów telefonicznych Infolinii ds. zgodności w Załączniku 2.*

c) Strona internetowa Infolinii ds. zgodności:

- http://nideccompliance.ethicspoint.com/ *

**Strona internetowa infolinii ds. zgodności jest obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę usług infolinii firmy Nidec, NAVEX EthicsPoint. Jest ona dostępna tylko dla regionu Ameryk, Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki oraz dla jednostek biznesowych ACIM i MOEN w Chinach i krajach Azji Południowo-Wschodniej.*

Biuro ds. Zgodności NCJ oraz regionalni specjaliści ds. zgodności w Twoim regionie będą otrzymywać zgłoszenia przesyłane do zewnętrznego dostawcy usług infolinii firmy Nidec, NAVEX EthicsPoint, za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności i strony internetowej Infolinii ds. zgodności.

d) Zewnętrzny punkt kontaktowy w Japonii:
(dostępny tylko dla pracowników firm Nidec w Japonii i tylko w języku japońskim)

Kitahama Partners
Tel.: 06 6202 9621
E-mail: info-nidec-hotline@kitahama.or.jp

Infolinia ds. zgodności, telefon, strona internetowa Infolinii ds. zgodności oraz zewnętrzny punkt kontaktowy w Japonii to różne sposoby kontaktowania się z Infolinią ds. zgodności udostępniane przez firmę Nidec.

Wymagane jest niezwłoczne zgłaszanie problemów dotyczących niezgodności z przepisami, ponieważ daje to firmie Nidec możliwość zbadania sprawy i podjęcia działań naprawczych w razie potrzeby. Dzięki temu firma Nidec może zmniejszyć ryzyko szkód wyrządzonych osobie zgłaszającej, jej współpracownikom, firmie Nidec, osobom trzecim i/lub społecznościom, w których działamy.

5. Dostępne języki

Zgłoszenia przez Infolinię ds. zgodności można składać w wielu językach.

Zgłoszenia na adres e-mail Infolinii ds. zgodności można wysyłać w dowolnym języku, ale odpowiedzi będą udzielane tylko w poniższych językach:

- Siedziba główna (Japonia): japoński lub angielski
- Ameryki: angielski, hiszpański lub portugalski
- Chiny: chiński, japoński lub angielski
- Europa: angielski, francuski, włoski lub rumuński
- Azja Południowo-Wschodnia: angielski, hindi lub tagalski

Zgłoszenia przez telefoniczną Infolinię ds. zgodności lub na stronie internetowej można składać w następujących językach:

Telefon Infolinii ds. zgodności: zob. języki wymienione w paragrafach 4 b), 4 d) tego rozdziału

powyżej oraz w Załączniku 2.

Strona internetowa Infolinii ds. zgodności:

- bułgarski
- chiński (uproszczony)
- czeski
- angielski
- francuski (Europa)
- niemiecki
- węgierski
- włoski
- polski
- portugalski (Brazylia)
- rumuński
- serbski (cyrylica)
- słowacki
- hiszpański (Ameryka Łacińska)

6. Poufność i anonimowość

Z zastrzeżeniem odstępstw właściwych dla danego kraju lub dodatkowych wymogów określonych w Załącznikach (które mogą zostać zmienione w razie potrzeby), osoby objęte ochroną, które zgłaszają problemy dotyczące niezgodności za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności, mogą pozostać anonimowe. Jednak ze względu na charakter dochodzenia lub w przypadku, gdy może to być wymagane przez prawo lub przepisy, konieczne może być ujawnienie tożsamości osoby zgłaszającej.

Zakres udostępniania informacji związanych z wszelkimi niezgodnościami zgłoszonymi za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności (w tym spraw, które prowadzą do zidentyfikowania osoby zgłaszającej nieprawidłowości) będzie ograniczony do niezbędnego minimum w oparciu o powiązania między dochodzeniami a działaniami naprawczymi, a kwestie te będą traktowane jako poufne. Pracownicy, którzy naruszyli ten obowiązek zachowania poufności, będą podlegać działaniom dyscyplinarnym w oparciu o obowiązującą politykę firmy i/lub przepisy prawa i regulacje.

Mogą wystąpić przypadki, które będą wymagały zewnętrznego dochodzenia prowadzonego przez osoby trzecie lub odpowiednie organy rządowe, ale możesz mieć pewność, że tożsamość osoby zgłaszającej będzie poufna i chroniona w maksymalnym możliwym zakresie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub regulacjami. Jednak ze względu na charakter dochodzenia lub w przypadku, gdy może to być wymagane przez prawo lub przepisy, konieczne może być ujawnienie tożsamości osoby zgłaszającej.

Firma Nidec wdrożyła procedury badania problemów związanych z niezgodnością, które zapewniają spójność i uczciwość w całej firmie. W niektórych przypadkach konieczne jest zachowanie tajemnicy adwokackiej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz prowadzenie dochodzeń w takich sprawach pod nadzorem Działu Prawnego firmy Nidec. Procedury te gwarantują, że zasady te zostaną dotrzymane. Zawsze wymagana jest właściwa ocena w zarządzaniu zgłoszonymi problemami dotyczącymi niezgodności.

Należy pamiętać, że w zależności od zarzutu, zachowanie ścisłej anonimowości może utrudnić dochodzenie i/lub postawienie zarzutów sprawcy. W związku z tym zachęcamy, aby, w miarę możliwości, osoby objęte ochroną nie zachowywały anonimowości podczas zgłaszania problemów

związanych z nieprzestrzeganiem przepisów.

7. Brak działań odwetowych (zakaz niekorzystnego niewłaściwego traktowania, odwetu oraz dane identyfikacyjne osoby zgłaszającej nieprawidłowości)

Osoby objęte ochroną powinny czuć się komfortowo, aby bez obaw zgłaszać problemy związane z niezgodnością. Osoby objęte ochroną, które w dobrej wierze zgłoszą rzeczywiste obawy w ramach niniejszej Polityki, będą chronione, nawet jeśli ich podejrzenia okażą się niesłuszne. Osoby objęte ochroną nie mogą być traktowane w żaden niewłaściwy sposób w następstwie zgłoszenia rzeczywistego problemu. Oznacza to, że osoba zgłaszająca nieprawidłowości nie będzie podlegać roszczeniu odszkodowawczemu ze strony swojej firmy ani żadnemu innemu niekorzystnemu traktowaniu, działaniom odwetowym lub próbom jej identyfikacji (dalej zwanymi „**działania na szkodę ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości**") w wyniku zgłoszenia niezgodności. Każdy pracownik, który podejmie działania przeciwko ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości z powodu zgłoszenia nieprawidłowości, będzie podlegał działaniom dyscyplinarnym zgodnie z obowiązującą polityką firmy i/lub przepisami prawa i regulacjami. Jeśli którakolwiek z osób objętych ochroną uważa, że padła ofiarą jakichkolwiek działań na szkodę ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości lub była świadkiem takich czynów, powinna niezwłocznie poinformować o tym regionalnych specjalistów ds. zgodności w swoim regionie lub infolinię ds. zgodności.

8. Dochodzenie i działania naprawcze

Po zgłoszeniu niezgodności regionalni specjaliści ds. zgodności przeprowadzą wstępną ocenę w celu określenia zakresu dochodzenia. Może być konieczne podanie dodatkowych informacji. Regionalni specjaliści ds. zgodności zapewnią bezstronność i uczciwość Infolinii ds. zgodności i procesu dochodzeniowego, zapewniając, że osoby mające istotne powiązania z jakąkolwiek osobą podejrzaną o niezgodność opisaną w zgłoszeniu nie będą zaangażowane w dochodzenia itp. Ponadto po wszczęciu dochodzenia regionalni specjaliści ds. zgodności zwrócą odpowiednią uwagę na sposób prowadzenia dochodzenia, aby nie doszło do ujawnienia tożsamości osoby zgłaszającej nieprawidłowości.

Regionalni specjaliści ds. zgodności będą dążyć do informowania osoby zgłaszającej nieprawidłowości oraz wszelkich niezbędnych i odpowiednich osób, według swojego uznania, o postępach w dochodzeniu i jego prawdopodobnym harmonogramie zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Ponadto po zakończeniu dochodzenia regionalni specjaliści ds. zgodności niezwłocznie poinformują osobę zgłaszającą nieprawidłowości o wynikach dochodzenia oraz, w stosownych przypadkach lub jeśli jest to wymagane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, o wynikach przeprowadzonych działań naprawczych w zakresie, w jakim nie spowoduje to naruszenia poufności itp.

Niekiedy jednak konieczność zachowania poufności może uniemożliwić osobie zgłaszającej nieprawidłowości otrzymanie szczegółowych informacji na temat dochodzenia lub wszelkich działań naprawczych podjętych w jego wyniku. Wszystkie osoby zaangażowane w jakąkolwiek część procesu zgłaszania lub dochodzenia muszą traktować wszelkie informacje dotyczące dochodzenia (w tym zeznania świadków, zebrane dane i inne zapisy) jako poufne i, w zakresie

możliwym przez prawo, podlegające tajemnicy adwokackiej , w zależności od tego, czy mają one zastosowanie.

Jeśli regionalni specjaliści ds. zgodności stwierdzą, że osoba zgłaszająca złożyła fałszywe oskarżenie w złej wierze lub w celu osiągnięcia korzyści osobistych, osoba zgłaszająca będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu w oparciu o obowiązującą politykę firmy i/lub przepisy i regulacje.

9. Informowanie i szkolenie

Regionalni specjaliści ds. zgodności mogą ujawnić perspektywy działania Infolinii ds. Zgodności w zakresie, w jakim w żaden sposób nie spowoduje to problemów z wykonywaniem właściwych obowiązków, zachowaniem poufności w odniesieniu do zainteresowanych stron lub ochroną zaufania, honoru, prywatności itp. Regionalni specjaliści ds. zgodności będą regularnie informować zarząd i innych wybranych pracowników o wskaźnikach aktywności, trendach i godnych uwagi wynikach związanych z Infolinią ds. zgodności oraz organizować prezentacje szkoleniowe na temat takich informacji w zakresie, w jakim może zostać zachowana poufność zaangażowanych stron.

10. Administracja i obsługa

Regionalni specjaliści ds. zgodności będą odpowiedzialni za zarządzanie i obsługę infolinii ds. zgodności. Regionalni specjaliści ds. zgodności przygotują dokumentację dotyczącą działań w oparciu o działalność i administrację Infolinii ds. zgodności i będą ją przechowywać przez odpowiedni czas zgodnie z obowiązującymi przepisami i politykami.

Regionalni specjaliści ds. zgodności mają wyłączne uprawnienia do uzyskania dostępu do odpowiedniego konta e-mail Infolinii ds. zgodności, do dostępu jako administratorzy do systemu Navex EthicsPoint, do kierowania spraw lub do przydzielania dodatkowych wewnętrznych lub zewnętrznych inspektorów. Regionalni specjaliści ds. zgodności (a co za tym idzie, Pracownicy Regionalnego Biura ds. Zgodności i inspektorzy, których wyznaczą do przeprowadzenia dochodzenia) ponoszą odpowiedzialność operacyjną za wdrażanie niniejszej Polityki w swoim regionie we współpracy z Biurem ds. Zgodności NCJ.

11. Przetwarzanie danych osobowych

Informacja o ochronie prywatności w globalnej infolinii ds. zgodności firmy Nidec znajdująca się w Załączniku 3 opisuje, w jaki sposób dane osobowe są przetwarzane w związku ze zgłoszeniem złożonym przez infolinię ds. zgodności oraz wszelkimi dochodzeniami wynikającymi z takiego zgłoszenia.

12. Dodatkowe kwestie związane z systemem prawnym

Załącznik 1 określa odstępstwa od Polityki dla poszczególnych systemów prawnych.

13. Rewizja i zniesienie Polityki

Z wyjątkiem zmian w Załącznikach, które mogą być dokonywane przez regionalnych specjalistów ds. zgodności, niniejsza Polityka może zostać zmieniona lub uchylona wyłącznie przez głównego specjalistę ds. zgodności.

Załącznik 1 – Odstępstwa od Polityki dla poszczególnych systemów prawnych

CZĘŚĆ 1: UNIA EUROPEJSKA

Opisany w Polityce mechanizm Infolinii ds. zgodności jest przyjmowany i udostępniany pracownikom odpowiednich spółek Nidec w każdym kraju Unii Europejskiej („**UE**") („**Firma**"), a także innym osobom objętym ochroną w tych krajach.

Przepisy krajowe uwzględniającedyrektywę (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii („**Dyrektywa w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości**") nakładają pewne wymagania, które odbiegają od niniejszej Polityki. W odniesieniu do zgłoszeń składanych na Infolinię ds. zgodności pochodzących z krajów UE, oprócz lub w miejsce postanowień określonych w Polityce, zastosowanie mają następujące postanowienia szczegółowe:

SEKCJA 1 – WSZYSTKIE KRAJE UE

O ile nie określono inaczej w punkcie 2 poniżej, postanowienia niniejszego punktu 1 mają zastosowanie do wszystkich spółek Nidec w krajach UE.

1.1 Tematy objęte dyrektywą w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości

Osoba zgłaszająca jest chroniona w przypadku zgłoszenia, w dobrej wierze, rzeczywistych obaw w związku z następującymi naruszeniami prawa UE dotyczącymi następujących zagadnień:

- zamówienia publiczne,
- usługi, produkty i rynki finansowe oraz zapobieganie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,
- bezpieczeństwo i zgodność produktów z przepisami,
- bezpieczeństwo transportu,
- ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe,
- zdrowie publiczne,
- ochrona konsumenta,
- ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych,
- interesy finansowe UE,
- naruszenia związane z rynkiem wewnętrznym, w tym naruszenia unijnej konkurencji, zasad, zasad pomocy państwa i przepisów dotyczących podatku od osób prawnych.

Powyższe tematy są określane jako „**Tematy podlegające zgłoszenia w ramach dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości**".

1.2 Zakres – kto jest objęty niniejszą Polityką

Oprócz osób zdefiniowanych jako osoby objęte ochroną w paragrafie 2 Polityki, obejmuje to również:

(a) „osoby współpracujące" (tj. osoby trzecie związane z osobami dokonującymi zgłoszenia, na

przykład osoby fizyczne i podmioty nienastawione na zysk, takie jak związki zawodowe i stowarzyszenia, które są w kontakcie z osobą dokonującą zgłoszenia), przedstawiciele prawni, krewni lub współpracownicy osoby dokonującej zgłoszenia,

(b) personel wykonawców, podwykonawców i dostawców, którzy pozostają w stosunku prawnym ze Spółką lub których stosunek prawny ze Spółką dobiegł końca, oraz
(c) podmioty prawne, których osoba dokonująca zgłoszenia jest właścicielem, dla których pracuje lub z którymi jest w inny sposób powiązana w kontekście zawodowym.

1.3 Prawa osób objętych dochodzeniem

Osobom objętym dochodzeniem przysługują następujące prawa:

(a) prawo do skutecznego środka prawnego i do rzetelnego postępowania,
(b) prawo do domniemania niewinności,
(c) prawo do zachowania swojej tożsamości i poufności faktów będących przedmiotem dochodzenia
(d) prawo do obrony, w tym prawo do bycia wysłuchanym i dostępu do swoich akt. Dostęp do akt będzie ograniczony do informacji, które nie pozwalają na zidentyfikowanie osoby zgłaszającej oraz będzie miał miejsce w czasie i w sposób uznany za odpowiedni do zapewnienia pomyślnego zakończenia dochodzenia.

1.4 Sytuacje awaryjne

Infolinia ds. zgodności nie zastępuje służb ratunkowych, z którymi należy kontaktować się zawsze, gdy jest to właściwe (np. w przypadku sytuacji awaryjnej lub bezpośredniego zagrożenia nienaruszalności cielesnej danej osoby).

SEKCJA 2 – POSZCZEGÓLNE KRAJE UE

Oprócz, lub zamiast, postanowień określonych w Polityce oraz w uzupełnieniu do postanowień określonych w Części 1 Sekcja 1 obowiązują następujące postanowienia obowiązujące w poszczególnych krajach:

2.1 AUSTRIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Austrii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.1.1 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.1.2 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Austrii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Oprócz kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki zgłoszenia można dokonywać bezpośrednio (za pośrednictwem wideokonferencji) po uzgodnieniu, po pierwszym kontakcie, za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki.
(c) Osoby zgłaszające zachęca się do zgłaszania swoich zastrzeżeń wewnętrznie, korzystając z kanałów zgłaszania określonych w paragrafie 4 Polityki. Jednak w pewnych okolicznościach, w których zgłoszenie przez infolinię ds. zgodności firmy Nidec nie jest możliwe, zgłoszenia mogą być dokonywane zewnętrznie, jak określono w Dodatek 1.

2.2 BELGIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Belgii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.2.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz sekcji 1.1 dotyczącej tematów zgłoszeń określonych w dyrektywie w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Belgii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze rzeczywistych obaw w zakresie zapobiegania oszustwom społecznym i podatkowym.

2.2.2 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.2.3 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Belgii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.3 BUŁGARIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Bułgarii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.3.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Bułgarii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń bułgarskiego prawa w następujących obszarach:
(a) zamówienia publiczne,
(b) usługi finansowe,

(c) produkty i rynki,
(d) pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu,
(e) ochrona środowiska,
(f) ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe,
(g) bezpieczeństwo żywności i pasz,
(h) zdrowie i dobrostan zwierząt,
(i) zdrowie publiczne,
(j) ochrona konsumenta,
(k) ochrona danych osobowych i prywatności,
(l) bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych,
(m) regulacja wymagalnych należności publicznoprawnych państwowych i komunalnych oraz transgranicznych uregulowań podatkowych,
(n) prawo pracy i prawo o służbie publicznej, a także
(o) przestępstwa o charakterze ogólnym w kontekście związanym z pracą.

Nie ma obowiązku podejmowania działań następczych w związku ze zgłoszeniami naruszeń popełnionych ponad dwa (2) lata wcześniej.

2.3.2 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:

Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia.

2.3.3 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.3.4 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Bułgarii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.4 CZECHY

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Czechach zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.4.1 Zakres obowiązywania Infolinii ds. zgodności:

Nie ma obowiązku przyjmowania zgłoszeń od osób, które nie wykonują pracy lub podobnych czynności (np. partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców) na rzecz firmy.

2.4.2 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Czechach są chronione w przypadku zgłoszenia, w dobrej wierze, prawdziwych obaw dotyczących naruszeń czeskiego prawa w następujących obszarach:

(a) obowiązkowe usługi audytorskie i inne usługi audytorskie,
(b) transport i bezpieczeństwo ruchu drogowego,
(c) aukcje publiczne,
(d) ochrona porządku i bezpieczeństwa wewnętrznego
(e) ochrona komunikacji elektronicznej.

2.4.3 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:

Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia. Anonimowa osoba zgłaszająca nie będzie chroniona przed działaniami odwetowymi, dopóki pozostanie anonimowa.

2.4.4 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzydziestu (30) dni od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia. W skomplikowanych przypadkach termin ten może zostać przedłużony maksymalnie dwa (2) razy, za każdym razem maksymalnie o dodatkowe trzydzieści (30) dni. Osoba zgłaszająca jest informowana na piśmie o przedłużeniu terminu i jego przyczynach przed upływem tego terminu.

2.4.5 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Czechach zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zgłoszenia można dokonywać bezpośrednio (lub za pośrednictwem wideokonferencji) po uzgodnieniu, po pierwszym kontakcie, za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki.
(c) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.5 DANIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Danii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.5.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz sekcji 1.1 dotyczącej zgłaszania tematów określonych w dyrektywie w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Danii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze rzeczywistych obaw w związku z poważnymi przestępstwami i innymi poważnymi sprawami (np. molestowaniem seksualnym, poważnymi konfliktami interpersonalnymi i poważnym nękaniem).

2.5.2 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:

Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia. Anonimowa osoba zgłaszająca nie będzie chroniona przed działaniami odwetowymi, dopóki pozostanie anonimowa.

2.5.3 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.5.4 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek Nidec w Danii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.6 FRANCJA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec we Francji zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.6.1 Tematy zgłoszenia:
Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną we Francji są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń francuskiego prawa w następujących obszarach:
(a) przestępstwa lub wykroczenia,
(b) naruszenia lub próba zatajenia naruszenia:
    i. zobowiązania międzynarodowego należycie ratyfikowanego lub zatwierdzonego przez Francję,
    ii. jednostronnego aktu organizacji międzynarodowej podjętego na podstawie takiego zobowiązania,
    iii. przepisów ustawowych lub wykonawczych, a także
    iv. poważnej groźby lub szkody dla interesu publicznego.

Zgłaszane fakty mogą dotyczyć informacji o przestępstwie, wykroczeniu lub naruszeniu prawa oraz prób zatajenia tych naruszeń.

2.6.2 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:
Nie zachęca się do anonimowego składania zgłoszeń przez Infolinię ds. zgodności i nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani ich sprawdzania. Anonimowa osoba zgłaszająca nie będzie chroniona przed działaniami odwetowymi, dopóki pozostanie anonimowa.

2.6.3 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania. Ten termin na przekazanie informacji zwrotnej osobie zgłaszającej nie ma zastosowania do zgłoszeń dokonywanych anonimowo.

2.6.4 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek Nidec we Francji zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).

(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.7 NIEMCY

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Niemczech zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.7.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Niemczech są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń niemieckiego prawa w następujących obszarach:

(a) naruszenia, które są prawnie karalne,
(b) naruszenia podlegające karze grzywny, o ile naruszone postanowienie służy ochronie życia, kończyn, zdrowia lub ochrony praw pracowników lub ich organów przedstawicielskich,
(c) inne naruszenia ustawodawstwa federalnego i prawa kraju związkowego, a także bezpośrednio stosowanych aktów prawnych Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej, dotyczących m.in. następujących aspektów:
    i. zwalczanie prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu,
    ii. bezpieczeństwo i zgodność produktu,
    iii. bezpieczeństwo transportu drogowego, kolejowego, morskiego i lotnictwa cywilnego,
    iv. bezpieczny transport drogowy, kolejowy i wodny śródlądowy towarów niebezpiecznych,
    v. ochrona środowiska,
    vi. ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe,
    vii. promowanie wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych i efektywności energetycznej,
    viii. bezpieczeństwo żywności i pasz,
    ix. prawa i ochrona konsumentów,
    x. ochrona prywatności w komunikacji elektronicznej, ochrona poufności komunikacji, ochrona danych osobowych i prywatności użytkowników w sektorze łączności elektronicznej,
    xi. ochrona, przetwarzanie i przekazywanie danych osobowych,
    xii. wykorzystanie i bezpieczeństwo technologii informacyjnych.

2.7.2 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeśli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na udzielenie odpowiedzi osobie zgłaszającej nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia (lub łącznie trzech (3) miesięcy i siedmiu (7) dni w przypadku, gdy otrzymanie zgłoszenia nie zostało potwierdzone).

2.7.3 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Niemczech zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zgłoszenia można dokonywać bezpośrednio (za pośrednictwem wideokonferencji) po uzgodnieniu, po pierwszym kontakcie, za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania

nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki.
(c) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.8 GRECJA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Grecji zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.8.1 Tematy zgłoszenia:
W odniesieniu do tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Grecji są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń prawa.

2.8.2 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:
Anonimowa osoba zgłaszająca będzie chroniona przed odwetem, jeśli jej tożsamość zostanie ujawniona.

2.8.3 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczone, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie osobie zgłaszającej informacji zwrotnych nie powinien przekroczyć trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.8.4 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek Nidec w Grecji zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Oprócz kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki zgłoszenia można dokonywać bezpośrednio (za pośrednictwem wideokonferencji) po uzgodnieniu, po pierwszym kontakcie, za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki.
(c) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.9 WĘGRY

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec na Węgrzech zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.9.1 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:
Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia.

2.9.2 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie sporządzone w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, termin na przeprowadzenie dochodzenia i przekazanie informacji zwrotnej sygnaliście wynosi trzydzieści (30) dni, a w uzasadnionych przypadkach może

zostać przedłużony do maksymalnie trzech (3) miesięcy. Osoba zgłaszająca jest powiadamiana o przedłużeniu terminu i przyczynie przedłużenia, a także o przewidywanej dacie zakończenia dochodzenia.

2.9.3 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec na Węgrzech zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.10 IRLANDIA

2.10.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Irlandii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń irlandzkiego prawa w następujących obszarach:

(a) gdy przestępstwo zostało popełnione, jest popełniane lub może zostać popełnione,
(b) gdy dana osoba nie wywiązała się, nie wywiązuje się lub istnieje prawdopodobieństwo, że nie wywiąże się z jakiegokolwiek obowiązku prawnego (innego niż wynikający z umowy o pracę lub innej umowy o wykonanie pracy),
(c) gdy doszło, dochodzi lub może dojść do pomyłki sądowej,
(d) gdy zdrowie lub bezpieczeństwo jakiejkolwiek osoby było, jest lub może być zagrożone,
(e) doszło, dochodzi lub może dojść do szkody dla środowiska,
(f) gdy doszło, dochodzi lub może dojść do niezgodnego z prawem lub w inny sposób niewłaściwego wykorzystania funduszy lub zasobów instytucji publicznej lub innych środków publicznych,
(g) gdy działanie lub zaniechanie dokonane przez organ publiczny lub w jego imieniu ma charakter opresyjny, dyskryminujący lub rażąco niedbałe lub stanowi niegospodarność,

2.10.2 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:

Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia.

2.10.3 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, informacja zwrotna zostanie przekazana osobie zgłaszającej w ciągu trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia (lub w ciągu trzech (3) miesięcy i siedmiu (7) dni, jeśli zgłoszenie nie zostało potwierdzone na piśmie).

Jeżeli osoba zgłaszająca wystąpi z pisemnym wnioskiem, dalsze informacje zwrotne zostaną jej przekazane w odstępach trzymiesięcznych (3-miesięcznych), aż do zamknięcia zgłoszenia, licząc od czasu, w którym po pierwszym zgłoszeniu przekazano pierwszy zestaw informacji zwrotnych.

2.10.4 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Irlandii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).

(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.11 WŁOCHY

2.11.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną we Włoszech są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń włoskiego prawa w następujących obszarach:

(a) przestępstwa administracyjne, finansowe, cywilne i karne, które nie są objęte przepisami dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości, a także
(b) naruszenia związane z przepisami dekretu ustawodawczego nr 231/2001 lub z przewidzianymi w nim modelami organizacyjnymi i zarządczymi, które nie podlegają przepisom dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości.

2.11.2 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, zostanie ono zbadane, a informacja zwrotna zostanie przekazana osobie zgłaszającej w ciągu trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.11.3 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek we Włoszech zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zgodnie z wytycznymi wydanymi przez Włoski Urząd Antykorupcyjny (ANAC) osoby zgłaszające we Włoszech nie mogą korzystać z adresu e-mail Infolinii ds. zgodności. Z Infolinią ds. zgodności mogą się skontaktować za pośrednictwem dowolnego z pozostałych kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 b) i c) Polityki.
(c) Zgłoszenia można dokonywać bezpośrednio (za pośrednictwem wideokonferencji) po uzgodnieniu, po pierwszym kontakcie, za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania nieprawidłowości określonych w paragrafie 4 Polityki.
(d) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.12 HOLANDIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Holandii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.12.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Holandii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze rzeczywistych obaw dotyczących działania lub zaniechania zagrażającego interesowi publicznemu w następujących obszarach:

(a) naruszenie lub ryzyko naruszenia przepisu ustawowego lub wewnętrznego przepisu przedsiębiorstwa zawierającego konkretny obowiązek ustanowiony przez spółkę na podstawie przepisu ustawowego, lub
(b) zagrożenie dla:
  i. zdrowia publicznego,
  ii. bezpieczeństwa osób,
  iii. środowiska,
  iv. prawidłowego funkcjonowania służby publicznej lub przedsiębiorstwa.

2.12.2 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, zostanie ono zbadane, a informacja zwrotna zostanie przekazana osobie zgłaszającej w ciągu trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

2.12.3 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek Nidec w Holandii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.13 POLSKA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Polsce zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.13.1 Zakres obowiązywania Infolinii ds. zgodności:
Oprócz osób określonych jako objęte ochroną w paragrafie 2 Polityki i w punkcie 1.2 niniejszego Załącznika może to również obejmować następujące osoby, które mają obawy co do zgłoszenia w związku z działalnością spółki:
(a) członkowie organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego spółki,
(b) urzędnicy państwowi,
(c) personel wojskowy.

2.13.2 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, informacja zwrotna zostanie przekazana osobie zgłaszającej w ciągu trzech (3) miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia (lub w ciągu trzech (3) miesięcy i siedmiu (7) dni, jeśli zgłoszenie nie zostało potwierdzone na piśmie).

2.13.3 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek w Polsce zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.14 RUMUNIA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie do spółek Nidec w Rumunii zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.14.1 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Rumunii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń rumuńskiego prawa, które nastąpiły lub mogą nastąpić.

2.14.2 Ramy czasowe:

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, zostaną podjęte działania następcze, a osobie zgłaszającej zostanie przekazana informacja zwrotna w ciągu trzech (3) miesięcy od otrzymania zgłoszenia (lub łącznie trzech (3) miesięcy i siedmiu (7) dni w przypadku, gdy otrzymanie zgłoszenia nie zostało potwierdzone), chyba że informacje mogłyby zagrozić podjęciu takich działań.

2.14.3 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek w Rumunii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.15 SŁOWACJA

Postanowienia niniejszego Załącznika 1 (Część 1) mają zastosowanie tylko do spółek Nidec w Słowacji zatrudniających ponad czterdziestu dziewięciu (49) pracowników.

2.15.1 Zakres obowiązywania Infolinii ds. zgodności:

Oprócz osób określonych jako objęte ochroną w paragrafie 2 Polityki i w punkcie 1.2 niniejszego Załącznika może to również obejmować następujące osoby, które mają obawy co do zgłoszenia w związku z działalnością spółki:
(a) osoby pozostające na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym umowy cywilnoprawne,
(b) osoby prowadzące działalność na własny rachunek,
(c) członkowie organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego spółki,
(d) osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem kontrahentów, podwykonawców i dostawców spółki, w tym na podstawie umów cywilnoprawnych,
(e) urzędnicy państwowi,
(f) personel wojskowy.

2.15.2 Tematy zgłoszenia:

Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Słowacji są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń słowackiego prawa w następujących obszarach:
(a) działania antyspołeczne (w tym np. nieetyczne praktyki w miejscu pracy, zjawiska

patologiczne, które mają negatywny wpływ na społeczeństwo, które są podstawą działalności przestępczej, takie jak zachowania agresywne, alkoholizm, hazard), a także

(b) poważne działania antyspołeczne, w tym:
   i. przestępstwa przeciwko interesom finansowym UE, przestępstwa przeciwko zamówieniom publicznym, przestępstwa przeciwko funkcjonariuszom publicznym, korupcja (zgodnie z definicją zawartą w słowackiej ustawie o osobach zgłaszających nieprawidłowości),
   ii. wszystkie przestępstwa zagrożone górną granicą kary ponad dwóch (2) lat pozbawienia wolności,
   iii. wykroczenia administracyjne, w przypadku których górna granica grzywny jest ustalana na podstawie obliczeń,
   iv. wykroczenia administracyjne, w przypadku których może zostać nałożona grzywna w górnej granicy co najmniej 30 000 EUR

2.15.3 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, zostanie ono zbadane, a informacja zwrotna zostanie przekazana osobie zgłaszającej w ciągu dziewięćdziesięciu (90) dni od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.

Jeżeli doszło do popełnienia przestępstwa, sprawa zostanie przekazana policji lub prokuraturze w celu dokonania oceny. Osoba zgłaszająca zostanie poinformowana o decyzji o zgłoszeniu sprawy do odpowiednich organów. W ciągu dziesięciu (10) dni od otrzymania przez te organy wyniku oceny osoba zgłaszająca otrzyma informację zwrotną na temat oceny.

2.15.4 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek w Słowacji zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.16 HISZPANIA

2.16.1 Zakres obowiązywania Infolinii ds. zgodności:
Oprócz osób określonych jako objęte ochroną w paragrafie 2 Polityki i w punkcie 1.2 niniejszego Załącznika może to również obejmować następujące osoby, które mają obawy co do zgłoszenia w związku z działalnością spółki:
(a) osoby wchodzące w skład organu administrującego, zarządzającego lub nadzorczego spółki, w tym członkowie niewykonawczy,
(b) pracownicy administracji,
(c) osoby prowadzące działalność na własny rachunek,
(d) osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem kontrahentów, podwykonawców i dostawców spółki.

2.16.2 Tematy zgłoszenia:
Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Hiszpanii są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze prawdziwych obaw dotyczących naruszeń hiszpańskiego prawa w następujących

obszarach:
(a) naruszenia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy,
(b) naruszenia, które mają bezpośredni wpływ na interes ogólny lub go naruszają, w przypadku gdy nie ma zastosowania żadna regulacja szczególna, przy czym interes ogólny uznaje się za naruszony, jeżeli pociąga to za sobą stratę ekonomiczną dla Skarbu Państwa.

2.16.3 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:
Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia.

2.16.4 Ramy czasowe:
Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane osobie zgłaszającej w ciągu siedmiu (7) dni, chyba że mogłoby to zagrozić poufności zgłoszenia. Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za dopuszczalne, zostanie ono zbadane, a osoba zgłaszająca otrzyma informację zwrotną w ciągu trzech (3) miesięcy od otrzymania zgłoszenia lub, jeśli nie wysłano potwierdzenia otrzymania zgłoszenia, w ciągu trzech (3) miesięcy od upływu siedmiodniowego (7-dniowego) okresu od otrzymania zgłoszenia. W przypadkach o szczególnym stopniu złożoności okres zakończenia dochodzenia może zostać przedłużony o dodatkowe trzy (3) miesiące.

2.16.5 Inne możliwości zgłaszania:
(a) W przypadku spółek Nidec w Hiszpanii zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).
(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

2.17 SZWECJA

2.17.1 Zakres obowiązywania Infolinii ds. zgodności:
Oprócz osób określonych jako objęte ochroną w paragrafie 2 Polityki i w punkcie 1.2 niniejszego Załącznika może również obejmować osoby samozatrudnione, poszukujące lub wykonujące zlecenia, które mają obawy do zgłoszenia w związku ze spółką.

2.17.2 Tematy zgłoszenia:
Oprócz tematów zgłoszenia zawartych w sekcji 1.1 dyrektywy w sprawie osób zgłaszających nieprawidłowości osoby objęte ochroną w Szwecji są chronione w przypadku zgłoszenia w dobrej wierze rzeczywistych obaw dotyczących niewłaściwego postępowania w kontekście związanym z pracą, w przypadku którego istnieje „interes publiczny".

2.17.3 Dopuszczalność zgłoszeń anonimowych:
Nie ma obowiązku przyjmowania anonimowych zgłoszeń ani przeprowadzania wobec nich dochodzenia.

2.17.4 Ramy czasowe:
Osoba zgłaszająca otrzyma potwierdzenie otrzymania zgłoszenia w ciągu siedmiu (7) dni (chyba że osoba zgłaszająca poprosiła, aby nie kontaktować się z nią).

2.17.5 Inne możliwości zgłaszania:

(a) W przypadku spółek Nidec w Szwecji zatrudniających ponad dwustu czterdziestu dziewięciu (249) pracowników istnieje możliwość zgłoszenia na miejscu (zob. paragraf 4 b) i c) Polityki).

(b) Zob. Dodatek 1 dla zewnętrznych kanałów zgłaszania.

Dodatek 1 (Załącznik 1): Możliwości zgłaszania zewnętrznego

Kraj	Zewnętrzne kanały zgłaszania
Austria	• Federalny Urząd ds. Zapobiegania i Walki z Korupcją • Federalny Urząd ds. Konkurencji ds. Naruszeń Prawa Konkurencji • Urząd Nadzoru Rynku Finansowego ds. naruszeń przepisów regulacyjnych • Centralne Biuro Zgłaszania Prania Brudnych Pieniędzy w przypadku naruszenia przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy
Belgia	Federalny Rzecznik Praw Obywatelskich będzie przyjmował i przekierowywał zgłoszenia do odpowiedniego właściwego organu
Bułgaria	Komitet Ochrony Danych Osobowych będzie przyjmował i przekierowywał zgłoszenia do odpowiedniego właściwego organu
Czechy	• Ministerstwo Sprawiedliwości Republiki Czeskiej
Dania	• Krajowy system informowania o nieprawidłowościach Duńskiej Agencji Ochrony Danych
Francja	• Rzecznik Praw będzie przyjmował i przekierowywał zgłoszenia do odpowiedniego właściwego organu
Niemcy	• Federalny Urząd Sprawiedliwości • Federalny Urząd Nadzoru Finansowego • Federalny Urząd Antykartelowy
Grecja	• Krajowy Urząd ds. Przejrzystości
Węgry	Wykaz organów zewnętrznych został zawarty w ustawie XXV z 2023 r. oraz w dekrecie rządowym nr 225/2023. (VI. 8.): • Biuro Samorządu Stołecznego w Budapeszcie • Centralny organ administracji zdrowia publicznego • Krajowe Biuro ds. Bezpieczeństwa Łańcucha Żywnościowego • Centralny organ administracji farmaceutycznej • Krajowy organ ds. gospodarki odpadami • Węgierski Skarb Państwa • Krajowy Urząd Ochrony Środowiska • Minister właściwy do spraw transportu • Krajowa Administracja Podatkowa i Celna • Komenda Główna Policji • Krajowy Urząd Ochrony Przyrody
Irlandia	Biuro Pełnomocnika ds. Chronionych Informacji, które otrzyma i przekieruje zgłoszenie do odpowiedniego właściwego organu lub, w stosownych przypadkach, do wyznaczonej osoby wymienionej w zarządzeniu z 2020 r. w

	sprawie ujawniania informacji chronionych z 2014 r. (udostępnianie informacji osobom wyznaczonym)
Włochy	• Włoski Urząd Antykorupcyjny (ANAC)
Holandia	• Urząd ds. Konsumentów i Rynków (Autoriteit Consument & Markt) • Urząd Nadzoru Rynków Finansowych (Autoriteit Financiele Markten) • Urząd Ochrony Danych Osobowych (Autoriteit Persoonsgegevens) • Bank Centralny Holandii (De Nederlandsche Bank) • Urząd ds. osób zgłaszających nieprawidłowości (het huis voor klokkenluiders) • Inspekcja Zdrowia i Młodzieży (Inspectie gezondheidszorg en jeugd) • Holenderski Urząd ds. Opieki Zdrowotnej (de Nederlandse Zorgautoriteit) • Urząd Bezpieczeństwa Jądrowego i Ochrony Radiologicznej (Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming); lub • Inne właściwe organy, które mogą zostać wyznaczone w drodze publicznego dekretu ministerialnego na podstawie holenderskiej ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości (Wet Bescherming Klokkenluiders)
Polska	Na dzień publikacji niniejszej Polityki nie został wyznaczony żaden lokalny zewnętrzny kanał zgłaszania nieprawidłowości
Rumunia	Krajowa Agencja ds. Integralności otrzyma i przekieruje zgłoszenie do odpowiedniego właściwego organu
Słowacja	Biuro Ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości
Hiszpania	• Autoridad Independiente de Protección del Informante, a także wszelkie inne właściwe organy regionalne, w tym między innymi Kataloński Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych • Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) • Comisión Nacional de los Mercados de Valores (CNMV) • Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac)
Szwecja	Rząd Szwecji wyznaczył kilka szwedzkich organów do utworzenia zewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Organy te mogą otrzymywać, kontrolować i przekazywać informacje zwrotne w ramach swojego zakresu odpowiedzialności, w tym między innymi: • Szwedzki Urząd ds. Zdrowia Publicznego (Folkhälsomyndigheten) • Szwedzki Urząd ds. Konkurencji (Konkurrensverket) • Szwedzki Urząd Nadzoru Finansowego (Finansinspektionen) • Szwedzki Urząd ds. Przestępczości Gospodarczej (Ekobrottsmyndigheten) • Szwedzka Agencja Produktów Medycznych (Läkemedelsverket)

CZĘŚĆ 2: STANY ZJEDNOCZONE AMERYKI PÓŁNOCNEJ

SEKCJA 1 – KALIFORNIA

Jeśli mieszkasz w Kalifornii, podlegasz ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości w pewnym stopniu. W stosownych przypadkach prawa osób zgłaszających nieprawidłowości obejmują:

- Ujawnianie naruszeń prawa: pracodawca nie może uniemożliwić Ci ujawnienia pewnych informacji, jeśli masz uzasadnione powody, by sądzić, że przekazujesz informacje o naruszeniach prawa stanowego lub federalnego, naruszeniach lokalnych, stanowych lub federalnych zasad lub przepisów lub nieprzestrzeganiu tych zasad lub przepisów, niezależnie od tego, czy takie ujawnienie jest częścią Twoich obowiązków służbowych.
- Ujawnianie informacji o warunkach pracy: pracodawca nie może wymagać od Ciebie powstrzymania się od ujawniania informacji o warunkach pracy jako warunku zatrudnienia i nie może wymagać podpisania zrzeczenia lub innych dokumentów, które wydają się zaprzeczać prawu do ujawnienia takich informacji. Pod warunkiem jednak, że zakaz ten nie zezwala na ujawnianie informacji zastrzeżonych, tajemnic handlowych lub innych informacji objętych tajemnicą prawną bez zgody pracodawcy.
- Zabronione działania odwetowe: Twój pracodawca nie może podejmować działań odwetowych wobec Ciebie za ujawnienie dozwolonych informacji o naruszeniach prawa stanowego lub federalnego, naruszeniach lokalnych, stanowych lub federalnych przepisów lub regulacjach lub nieprzestrzeganiu tych zasad lub przepisów; (ii) ponieważ Twój pracodawca uważa, że ujawniłeś lub mogłeś ujawnić takie informacje; oraz za odmowę udziału w działaniach, które naruszałyby prawo stanowe lub federalne, naruszałyby lokalne, stanowe lub federalne zasady lub przepisy lub skutkowałyby nieprzestrzeganiem tych zasad lub przepisów; (iv) w celu skorzystania z któregokolwiek z tych praw w ramach wcześniejszego zatrudnienia; lub (v) ponieważ członek Twojej rodziny zaangażował się lub jest postrzegany jako zaangażowany w którekolwiek z tych chronionych działań.
- Więcej informacji: zostaniesz przekierowany pod poniższy link, aby uzyskać dodatkowe informacje na temat praw osób zgłaszających nieprawidłowości **Kalifornia**: https://www.dir.ca.gov/dlse/WhistleblowersNotice.pdf.

SEKCJA 2 – NOWY JORK

Jeśli mieszkasz w Nowym Jorku, podlegasz ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości w pewnym stopniu. W stosownych przypadkach prawa osób zgłaszających nieprawidłowości obejmują:

- Zakaz działań odwetowych. Pracodawca nie może podjąć działań odwetowych przeciwko Tobie, ponieważ (i) zgłaszasz lub grozisz zgłoszeniem przełożonemu lub organowi publicznemu działania, polityki lub praktyki pracodawcy, które Twoim zdaniem naruszają prawo, zasady lub przepisy; lub co do których masz uzasadnione podstawy, że Twoim zdaniem stanowią istotne, szczególne zagrożenie dla zdrowia lub bezpieczeństwa publicznego, pod warunkiem, że przed przekazaniem tych informacji organowi publicznemu musisz w dobrej wierze dołożyć starań, aby powiadomić o tym pracodawcę poprzez zwrócenie uwagi przełożonego na działanie, politykę lub praktykę i zapewnić pracodawcy możliwość skorygowania tych działań, polityki lub praktyki w racjonalnie uzasadnionym stopniu; (ii) udzielasz informacji lub zeznajesz przed jakimkolwiek organem publicznym prowadzącym dochodzenie, przesłuchanie lub śledztwo w sprawie takiego naruszenia przez pracodawcę; lub (iii) sprzeciwiasz się lub odmawiasz udziału w takich działaniach, polityce lub praktykach.
- Definicja działania odwetowego. Działanie odwetowe oznacza niepożądane działanie podjęte przez pracodawcę lub przedstawiciela w celu zwolnienia, grożenie, karanie lub dyskryminowanie osoby korzystającej z przysługujących jej praw, w tym: (i) niekorzystne działania związane z zatrudnieniem lub

groźby podjęcia takich niekorzystnych działań w stosunku do zatrudnienia wobec tej osoby w warunkach zatrudnienia, w tym między innymi zwolnienie, zawieszenie lub degradacja; (ii) działania lub groźby podjęcia takich działań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na obecne lub przyszłe zatrudnienie tej osoby jako byłego pracownika; lub (iii) grożenie skontaktowaniem się z amerykańskimi władzami imigracyjnymi lub skontaktowanie się z nimi lub w inny sposób zgłaszanie lub grożenie zgłoszeniem podejrzenia o brak obywatelstwa lub nielegalny status imigracyjny lub status członka rodziny lub gospodarstwa domowego agencji federalnej, stanowej lub lokalnej.

- Więcej informacji: zostaniesz przekierowany pod poniższy link, aby uzyskać dodatkowe informacje na temat praw osób zgłaszających nieprawidłowości w Nowym Jorku: https://dol.ny.gov/system/files/documents/2022/02/ls740_1.pdf.

Załącznik 2 – Instrukcje dotyczące wybierania numeru telefonicznego na infolinii ds. Zgodności

KRAJ	NUMER TELEFONU	JĘZYKI
Australia	1800818240	angielski
Austria	0800 298709	niemiecki, angielski
Belgia	0800 13 614	flamandzki, francuski, niemiecki, angielski
Brazylia	0800 591 1627	portugalski, angielski
Bułgaria	0800 46 037	bułgarski, angielski
Kanada	844-543-8359	angielski, francuski
Chiny	4001200262	mandaryński, kantoński, angielski
Czechy	800400180	czeski, angielski
Dania	80830911	duński, angielski
Egipt	015 01718015	arabski, francuski, angielski
Francja	0800 90 71 48	francuski, angielski
Niemcy	0800 1822872	niemiecki, angielski
Grecja	0800 4938 21404	grecki, angielski
Hongkong	800902099	kantoński, angielski
Węgry	06 80 019 664	węgierski, angielski
Indie	022 5032 3049	kannada, hindi, angielski
Indonezja	021 31141481	indonezyjski, angielski
Irlandia	1800456718	angielski
Włochy	800819791	włoski, angielski
Japonia	0800-300-9289	japoński, angielski
Kenia	0800 222 265	suahili, angielski
Republika Korei	00744877	koreański, angielski
Malezja	1800-81-0851	malajski, angielski
Meksyk	8002660245	hiszpański, angielski
Holandia	0800 0235305	niderlandzki, angielski

Norwegia	80062513	norweski, angielski
Filipiny	02 8540 0357	tagalski, angielski
Polska	800005413	polski, angielski
Rumunia	0800 890 658	rumuński, angielski
Arabia Saudyjska	8008501673	arabski, angielski
Serbia	0800 800835	serbski, angielski
Singapur	8004922813	mandaryński, angielski, malajski
Republika Słowacka	0800 601 182	słowacki, angielski
Republika Południowej Afryki	080 099 1070	angielski, afrikaans
Hiszpania	900751974	hiszpański, angielski
Szwecja	020 79 41 59	szwedzki, angielski
Szwajcaria	0800 010 013	niemiecki, francuski, włoski, angielski
Tajwan	00801-49-1322	mandaryński, angielski
Tajlandia	1800018210	tajski, angielski
Turcja	0080049240880141	turecki, angielski
Zjednoczone Emiraty Arabskie	8000120325	arabski, angielski
Zjednoczone Królestwo (w tym Irlandia Północna)	0808 238 7530	angielski
Stany Zjednoczone Ameryki Północnej	844-543-8359	angielski, hiszpański
Wietnam	024 7775 3153	wietnamski, angielski

Załącznik 3 – Informacja o ochronie prywatności w ramach Infolinii ds. Zgodności firmy Nidec

Opublikowano dnia: 1 kwietnia 2024 r.

1. Wprowadzenie

W firmie Nidec wdrożyliśmy Infolinię ds. Zgodności i Kodeks Postępowania, które odzwierciedlają nasze zaangażowanie w przestrzeganie zasad uczciwości, rzetelności i etyki. Niniejsza informacja o ochronie prywatności zawiera informacje na temat działań związanych z przetwarzaniem danych przez firmę Nidec działającą jako administrator danych w związku ze zgłaszaniem problemów za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności.

2. Administrator

Niniejsza informacja o ochronie prywatności została wydana w imieniu Nidec, więc gdy w jej treści pojawia się słowo „Nidec", „my", „nas" lub „nasz", dotyczy to odpowiedniej spółki odpowiedzialnej za przetwarzanie danych osobowych użytkownika.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej informacji o ochronie prywatności prosimy o kontakt pod adresem ncj-hotline-privacy@nidec.com.

3. Jakie dane osobowe są przetwarzane w wyniku zgłoszenia przez Infolinię ds. zgodności?

W wyniku zgłoszenia dokonanego przez Infolinię ds. zgodności lub w wyniku dochodzenia wynikającego z takiego zgłoszenia przetwarzane są następujące kategorie danych osobowych:

- tożsamość,
- stanowisko,
- dane kontaktowe oraz
- wszelkie inne dane osobowe

przekazane przez osobę zgłaszającą lub uzyskane od osoby zgłaszającej (tylko wtedy, gdy w zgłoszeniu podano tożsamość osoby zgłaszającej), dotyczące osób wymienionych w zgłoszeniu oraz osób zaangażowanych w gromadzenie/przekazywanie informacji, przetwarzanie lub prowadzenie dochodzenia w sprawie zgłoszenia.

Możesz skorzystać z Infolinii ds. zgodności w celu dokonania zgłoszenia. W związku z tym podanie jakichkolwiek danych osobowych przez osobę zgłaszającą jest również dobrowolne, ponieważ nie ma ustawowego ani umownego wymogu podania danych osobowych. Niepodanie żadnych danych osobowych może uniemożliwić nam zbadanie zgłoszenia i wszelkich potencjalnych naruszeń Kodeksu postępowania.

Dane osobowe są przekazywane przez użytkownika, przez osoby, o których mowa w zgłoszeniu, przez osoby zidentyfikowane w toku dochodzenia, przez przełożonego zgłaszającego, przez upoważnione osoby zaangażowane w dochodzenie w sprawie zgłoszenia, przez organy publiczne lub przez inne zasoby publiczne.

W zależności od treści zgłoszenia nie można wykluczyć, że firma Nidec będzie przetwarzać wrażliwe dane osobowe, takie jak dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne do celów identyfikacji, dane dotyczące zdrowia lub dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej danej osoby. Wszelkie wrażliwe dane osobowe, które nie są niezbędne do dalszego dochodzenia w sprawie zgłoszenia, zostaną niezwłocznie usunięte.

4. Jakie są cele i związane z tym podstawy prawne przetwarzania danych?

Przetwarzanie danych osobowych zawartych w zgłoszeniach przesyłanych na Infolinię ds. zgodności i uzyskanych w trakcie dochodzenia ma zasadnicze znaczenie dla wdrożenia Kodeksu postępowania, zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem oraz utrzymania uczciwości i etyki w praktykach biznesowych firmy Nidec. Umożliwia przeprowadzenie dochodzenia w sprawie zgłoszonego postępowania i podjęcie wszelkich niezbędnych środków naprawczych na podstawie takiego dochodzenia, jak określono w niniejszej informacji o ochronie prywatności.

Firma Nidec opiera się na następujących podstawach prawnych przetwarzania, przekazywania i dalszego przetwarzania przez nią (jeśli dotyczy) danych osobowych:

- Wykonanie umowy o pracę zawartej z użytkownikiem
- Realizacja prawnie uzasadnionych interesów firmy Nidec lub innych stron trzecich (takie jak obecni lub potencjalni klienci, organy rządowe lub sądy), w tym w szczególności:
    - zapewnienie zgodności z Kodeksem postępowania,
    - zapobieganie nadużyciom finansowym i nadużyciom związanym z księgowością i audytem,
    - zgodność z wymogami prawnymi,
    - przeciwdziałanie łapówkarstwu/korupcji, przestępczości bankowej i finansowej oraz wykorzystywaniu informacji poufnych do transakcji,
    - funkcjonowanie systemu informowania o nieprawidłowościach,
    - prowadzenie dochodzeń wewnętrznych,
- konieczność wywiązania się z obowiązków prawnych,
- na potrzeby prowadzenia dochodzeń w sprawie potencjalnych przestępstw popełnionych w kontekście stosunku pracy, zgodnie z prawem lokalnym, a także
- ochrona żywotnych interesów użytkownika lub innej osoby.

W rzadkich przypadkach, gdy wrażliwe dane osobowe są przetwarzane w celu zbadania zgłoszenia, firma Nidec opiera się na następujących podstawach prawnych:

- Wypełnianie obowiązków i korzystanie ze szczególnych praw firmy Nidec lub użytkownika w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz ochrony socjalnej, zgodnie z unijnymi lub krajowymi przepisami o ochronie danych lub układem zbiorowym,
- Dane publiczne, które zostały wyraźnie podane do wiadomości publicznej przez użytkownika,
- Ustalanie, dochodzenie lub obrona roszczeń prawnych lub, w razie potrzeby, gdy sądy działają w ramach naszych uprawnień sądowych i
- Istotny interes publiczny, zgodnie z lokalnymi przepisami o ochronie danych.

5. Czy dane osobowe będą przekazywane za granicę?

Administratorzy Infolinii ds. zgodności działają w Japonii, UE, Wielkiej Brytanii, Stanach Zjednoczonych, Meksyku, Filipinach i Brazylii. W przypadku zgłoszeń kierowanych przez Infolinię ds. zgodności z Australii, Indii, Indonezji, Malezji, Filipin, Singapuru, Tajwanu, Tajlandii i Wietnamu administratorzy Infolinii ds. zgodności działają również w Indiach, a w przypadku zgłoszeń kierowanych na Infolinię ds. zgodności z Chin administratorzy infolinii ds. zgodności działają również w Chinach. Poniższe środki ostrożności będą stosowane w celu zapewnienia, że przekazywanie danych osobowych administratorom Infolinii ds. Zgodności spoza UE jest zgodne z wymogami art. 44 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (rozporządzenie (UE) 2016/679) („RODO”):

Firma Nidec i zewnętrzny administrator Infolinii ds. zgodności (NAVEX) zawarli odpowiednią umowę o przekazywaniu danych, o której mowa w art. art. 46 RODO, stanowiąc tym samym, że zewnętrzny administrator Infolinii ds. zgodności zapewni odpowiedni poziom ochrony danych osobowych, które są dostępne za pośrednictwem zgłoszeń dokonywanych przez Infolinię ds. zgodności.

Niektóre inne osoby, które mogą otrzymać dane osobowe w związku z korzystaniem z Infolinii ds. zgodności lub dochodzeniem opisanym powyżej, mogą również znajdować się w krajach, które nie zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych. Przekazywanie danych osobowych do takich krajów będzie odbywać się zgodnie z obowiązującym prawem. W szczególności firma Nidec podejmie środki wymagane w celu ochrony bezpieczeństwa i poufności przekazywanych danych (takie jak przystąpienie do standardowych klauzul umownych opublikowanych przez Komisję Europejską, Aneks do brytyjskiego międzynarodowego transferu danych do standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej dotyczących międzynarodowego przekazywania danych (Suplement) lub poprzez wprowadzenie innych odpowiednich zabezpieczeń). Więcej informacji można uzyskać pod adresem ncj-hotline-privacy@nidec.com.

6. Jak długo przechowywane są dane osobowe?

Wszelkie dane osobowe zebrane w wyniku zgłoszenia przez Infolinię ds. zgodności będą przechowywane tylko tak długo, jak będzie to konieczne i w celu, dla którego zostały zebrane, zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Prawa użytkownika

Zgodnie z prawem użytkownik ma prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich poprawienia i usunięcia, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych w określonych okolicznościach. Użytkownikowi może również przysługiwać prawo do zażądania, abyśmy przekazali jego dane osobowe innemu podmiotowi. Dodatek 1 do niniejszej informacji o ochronie prywatności zawiera listę praw użytkownika w określonych systemach prawnych. Aby przejrzeć, zweryfikować, poprawić lub zażądać usunięcia swoich danych osobowych, sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych osobowych lub zażądać przekazania kopii swoich danych osobowych innemu podmiotowi, należy skontaktować się z nami pod adresem ncj-hotline-privacy@nidec.com. Każda taka korespondencja musi mieć formę pisemną.

Możemy zażądać od użytkownika określonych informacji, które pomogą nam potwierdzić jego tożsamość i prawo dostępu, a także dostarczyć mu przechowywane przez nas dane osobowe lub wprowadzić żądane przez niego zmiany. Obowiązujące prawo może zezwalać lub wymagać od nas odmowy udzielenia użytkownikowi dostępu do niektórych lub wszystkich danych osobowych, które przechowujemy na jego temat, lub możemy zniszczyć, usunąć lub zanonimizować dane osobowe użytkownika zgodnie z naszymi obowiązkami i praktykami w zakresie przechowywania dokumentacji. Jeśli nie będziemy mogli zapewnić użytkownikowi dostępu do jego danych osobowych, poinformujemy go o przyczynach takiego stanu rzeczy, z zastrzeżeniem wszelkich ograniczeń prawnych lub regulacyjnych.

8. Zmiany w Informacji o ochronie prywatności

Zastrzegamy sobie prawo do okresowej aktualizacji niniejszej informacji o ochronie prywatności. Prosimy o sprawdzenie daty na początku niniejszej informacji o ochronie prywatności, aby dowiedzieć się, kiedy informacja o ochronie prywatności została ostatnio zmieniona. O ile nie zaznaczono inaczej, wszelkie zmiany wprowadzone przez nas do niniejszej informacji o ochronie prywatności zaczną obowiązywać bezzwłocznie po ich opublikowaniu.

Informacja o ochronie prywatności – Dodatek 1

BRAZYLIA

Jeśli użytkownik jest **rezydentem Brazylii**, ustawa **nr 13.709 z dnia 14 sierpnia 2018 r., Ogólna ustawa o ochronie danych osobowych (zmieniona ustawą** nr 13.853 z dnia 8 lipca 2019 r.) (LGPD) daje mu pewne prawa dotyczące jego danych osobowych. Użytkownik ma prawo do**:**

- **a)** żądania dostępu do swoich danych osobowych, które przechowujemy,
- **b)** żądania od nas sprostowania nieprawidłowych danych osobowych, a także
- **c)** żądania od nas anonimizacji, zablokowania przetwarzania danych osobowych, które są zbędne, nadmierne lub przetwarzane niezgodnie z przepisami LGPD.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

UNIA EUROPEJSKA I WIELKA BRYTANIA

Jeśli użytkownik jest mieszkańcem Unii Europejskiej lub Wielkiej Brytanii, ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych (rozporządzenie (UE) 2016/679) oraz brytyjska ustawa o ochronie danych z 2018 r., która stanowi przepis wykonawczy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (rozporządzenie (UE) (2016/679)) w Wielkiej Brytanii (łącznie zwane „RODO") przyznają użytkownikowi określone prawa. Użytkownik ma prawo do:

- **a)** żądania dostępu do swoich danych osobowych (powszechnie znane jako żądanie dostępu osoby, której dane dotyczą),
- **b)** żądania sprostowania przechowywanych danych osobowych, które go dotyczą,
- **c)** żądania usunięcia swoich danych osobowych,
- **d)** żądania ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych,
- **e)** w stosownych przypadkach prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych
- **f)** złożenia skargi do odpowiedniego organu ochrony danych.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

W ograniczonych okolicznościach, w których użytkownik wyraził zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie swoich danych osobowych w określonym celu, ma prawo wycofać swoją zgodę na takie konkretne przetwarzanie w dowolnym momencie. Aby wycofać swoją zgodę, można napisać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

JAPONIA

Jeśli użytkownik jest **rezydentem Japonii**, **ustawa o ochronie danych osobowych (ustawa nr 57 z 2003 r. z późniejszymi zmianami w 2020 r.) (APPI) przyznaje** mu określone prawa dotyczące jego danych osobowych. Te prawa mogą obejmować:

- **a)** w stosownych przypadkach żądanie dostępu do swoich danych osobowych, które przechowujemy,
- **b)** w stosownych przypadkach prawo do żądania sprostowaniu swoich danych osobowych,
- **c)** w stosownych przypadkach żądanie usunięcia swoich danych osobowych, a także
- **d)** w stosownych przypadkach prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

MEKSYK

Jeśli użytkownik jest **rezydentem Meksyku**, ustawa **federalna o ochronie danych osobowych przechowywanych przez podmioty prywatne z 2010 r. (Ustawa)** przyznaje mu pewne prawa dotyczące jego danych osobowych. Użytkownik ma prawo do:

- **a)** żądania dostępu do swoich danych osobowych, które przechowujemy,
- **b)** żądania sprostowania przechowywanych przez nas danych osobowych, które go dotyczą,
- **c)** żądania usunięcia swoich danych osobowych w określonych okolicznościach, a także
- **d)** w stosownych przypadkach wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

CHIŃSKA REPUBLIKA LUDOWA

Jeśli użytkownik jest **rezydentem Chińskiej Republiki Ludowej**, **ustawa o ochronie danych osobowych (PIPL)**, **kodeks cywilny Chińskiej Republiki Ludowej (kodeks cywilny)**, ustawa o **cyberbezpieczeństwie (CSL)** oraz **norma GB/T 35273-2020 dotycząca technologii bezpieczeństwa informacji – specyfikacja bezpieczeństwa danych osobowych (specyfikacja)** dają użytkownikowi określone prawa dotyczące jego danych osobowych. Użytkownik ma prawo do:

- **a)** w stosownych przypadkach prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- **b)** żądania wglądu do przechowywanych przez nas danych osobowych lub ich kopii,
- **c)** żądania sprostowania lub usunięcia danych osobowych, które go dotyczą,
- **d)** w stosownych przypadkach ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzaniu danych osobowych,
- **e)** w pewnych okolicznościach zwrócenia się o przekazanie swoich danych osobowych osobie trzeciej
- **f)** żądania wyjaśnienia obowiązujących u nas zasad przetwarzania danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

FILIPINY

Jeśli użytkownik jest **rezydentem Filipin**, **Ustawa o ochronie danych osobowych z 2012 r. (Ustawa Republiki nr 10173) oraz Przepisy wykonawcze do Ustawy Republiki nr 10173 (łącznie „Ustawa”)** przyznają użytkownikowi określone prawa dotyczące jego danych osobowych. Użytkownik ma prawo do:

- **a)** żądania dostępu do swoich danych osobowych, które przechowujemy,
- **b)** żądania sprostowania nieprawidłowych danych osobowych lub uzupełnienia niekompletnych danych osobowych,
- **c)** ograniczenia, zawieszenia, wycofania przetwarzania lub nakazania zablokowania, usunięcia lub zniszczenia swoich danych osobowych w określonych okolicznościach,
- **d)** wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym przetwarzania na potrzeby marketingu bezpośredniego oraz zautomatyzowanego przetwarzania lub profilowania;
- **e)** w pewnych okolicznościach otrzymania swoich danych osobowych w ustrukturyzowanym,

powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

STANY ZJEDNOCZONE AMERYKI PÓŁNOCNEJ

KALIFORNIA

Jeśli użytkownik **jest mieszkańcem Kalifornii**, **Ustawa o ochronie prywatności konsumentów w Kalifornii („CCPA”)** przyznaje mu określone prawa dotyczące jego danych osobowych. W stosownych przypadkach prawa użytkownika wynikające z CCPA obejmują:

- **a)** Prawo do rezygnacji ze sprzedaży i udostępniania swoich danych osobowych.
- **b)** Ograniczenie wykorzystywania i ujawniania wrażliwych danych osobowych: w celu ograniczenia niektórych zastosowań lub ujawnień wrażliwych danych osobowych do zastosowań dozwolonych przez CCPA.
- **c)** Prawo do żądania usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków.
- **d)** Do wiedzy / uzyskania dostępu: aby dowiedzieć się, jakie dane osobowe na jego temat zgromadziliśmy, w tym kategorie danych osobowych, kategorie źródeł, z których dane osobowe są gromadzone, biznesowy lub komercyjny cel gromadzenia, sprzedaży lub udostępniania danych osobowych, kategorie osób trzecich, którym ujawniamy dane osobowe, oraz konkretne dane osobowe, które zebraliśmy na jego temat.
- **e)** Żądanie sprostowania niedokładnych danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

TEKSAS

Obowiązująca od 1 lipca 2024 r. **ustawa o ochronie i** bezpieczeństwie danych **osobowych („TDPSA”)** daje użytkownikom mieszkającym w Teksasie określone prawa dotyczące ich danych osobowych. W stosownych przypadkach prawa użytkownika wynikające z **TDPSA** obejmują poniższe:

- **a)** Prawo: aby wiedzieć, jakie dane osobowe zgromadziliśmy na temat użytkownika, i aby mieć dostęp do takich danych osobowych.
- **b)** żądanie sprostowania niedokładnych danych osobowych.
- **c)** prawo do żądania usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków.
- **d)** Prawo: do rezygnacji ze sprzedaży jego danych osobowych i wykorzystywania jego danych osobowych do ukierunkowanej reklamy i profilowania w celu wspierania decyzji, które wywołują wobec użytkownika skutki prawne lub podobnie istotne skutki.
- **e)** Przenośność danych: użytkownikowi może przysługiwać prawo do uzyskania kopii danych osobowych, które ujawnił, w przenośnym i – w zakresie, w jakim jest to technicznie wykonalne – łatwym do wykorzystania formacie.

Aby skorzystać z powyższych praw, można wysłać wiadomość e-mail na następujący adres e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com